



ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งในการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเทศบาล  
ตำบลสันทรายมawangค์ จึงได้ออกประกาศเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดและ  
นำเอาพฤติกรรมการทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี


อาศัยอำนาจมาตรา ๔๘ เตรส (๑),(๒) และ (๔) ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖  
(แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ข้อ ๘ (๘) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘  
และประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
พนักงานจ้างประกาศ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งในการมาทำงานสาย  
ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ ดังนี้

๑. ในรอบครึ่งปีแรก ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม ให้มาสายได้ไม่เกิน จำนวน ๘ ครั้ง
๒. ในรอบครึ่งปีหลัง ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ให้มาสายได้ไม่เกิน จำนวน ๘ ครั้ง
๓. กรณีที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาให้ไปราชการหรือติดต่องานราชการก่อนเข้า  
สำนักงานจนเลยเวลา ๐๘.๓๐ น. ไม่ให้นับเป็นการมาสาย

ทั้งนี้ให้ผลการพิจารณาตามประกาศของเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ เรื่อง กำหนดจำนวน  
ครั้งการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการ  
เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อ  
ต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับ  
มอบหมายกำกับดูแลและตรวจสอบ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ในสังกัดเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายประภาส อุ่นใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายมawangค์