



ประกาศเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาให้เลื่อน  
ขั้นเงินเดือนโดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้มีคะแนนผลการประเมินดีเด่น  
ได้คะแนนระหว่าง ๙๐-๑๐๐ คะแนน และไม่มีความผิดทางวินัยใดๆ ช่วงระหว่างการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-  
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๒. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น ให้มีคะแนนผลการประเมิน  
เป็นที่ยอมรับได้ คะแนนระหว่าง ๖๐-๘๙ คะแนน และไม่มีความผิดทางวินัยใดๆ ช่วงระหว่างการประเมิน  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๓. ผู้สมควรไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีคะแนนผลการประเมินต้องปรับปรุง  
ได้คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีความผิดทางวินัยใดๆ ช่วงระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๔. ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนจะต้องไม่ขาดราชการ หรือมาทำงาน  
สายเกินกว่าที่นายกเทศมนตรีกำหนด ตามประกาศเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ เรื่อง การกำหนด  
จำนวนครั้งในการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม  
๒๕๖๒ เนื่องจากเทศบาลตำบลสันทรายมawangค์ จักได้นำผลการมาทำงานสายมาประกอบการพิจารณา  
เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ  
สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปก็จะมีผลต่อการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นายประภาส อุ๋นใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลสันทรายมawangค์